



Sobre o projeto

O projecto Hol Up visa aumentar as competências das PME, das instituições de EFP e dos prestadores de EFP de uma forma holística, a fim de as preparar para os futuros trabalhos na era digital. O projeto vai fazer isso concentrando-se nestas duas questões:

- Que tipo de empregos o mercado vai precisar nos próximos anos?
- Que tipo de competência as organizações educacionais precisam para ensinar?

Para a primeira questão, pode dizer-se que o próximo emprego necessita de um elevado nível de conhecimentos e competências e de recursos constantes na educação, a fim de fazer face à taxa de mudança provocada pela evolução da tecnologia digital.

O projecto Hol Up trabalhará não só com as PME para as ajudar a desenvolver a sua futura mão-de-obra, satisfazendo as suas necessidades actuais e futuras, mas também com as instituições de EFP e os prestadores de EFP para mitigar as suas ineficiências na formação da futura mão-de-obra nas PME.

Resultados intelectuais

O1- Analisar a diferença entre as competências existentes e as futuras competências esperadas das PME e das instituições/prestadores de EFP para futuros empregos em países parceiros.

Este resultado baseia-se na análise comparativa e na conceptualização da diferença entre as necessidades existentes no mercado de trabalho e as necessidades futuras de emprego na perspectiva das PME e das instituições/prestadores de EFP.

O2- O Guia da Abordagem Holística para o aumento das competências

Esta produção inclui três fases: A primeira fase (IO2/ Task1) é desenvolver um modelo de governança de habilidades para moldar o futuro da força de trabalho. A segunda fase (IO2/Task2) será dedicada às PME, a fim de mostrar de que forma as PME podem lidar com a definição do futuro do trabalho nas suas organizações, através da melhoria das competências tanto dos trabalhadores actuais como dos futuros trabalhadores. A terceira fase (IO2/Task3) será dedicada às instituições de EFP e aos prestadores de EFP, a fim de mostrar como podem construir uma relação e uma comunicação dupla que não só aumentem as competências dos trabalhadores, mas também aumentem a qualidade dos empregadores e das PME.

O3- Hol Up Ritmo próprio Abertura Curso Online

Fornecer respostas de educação e formação de alta qualidade e oportunas para as necessidades empresariais e de habilidades em evolução. O Curso Aberto Online contém os materiais e recursos necessários para levar o aluno através do programa de uma forma flexível..

Parceiros



Muğla Sıtkı Koçman University (Turquia)

<http://www.mu.edu.tr> email:
rector@mu.edu.tr



Archivio della Memoria (Itália)

<https://www.archiviodellamemoria.it/eu/AdM/>
info@archiviodellememoria.it



Asociația pentru Sprijinirea Inițiativelor Educaționale - ASIE (RO)

<https://asieong.wordpress.com/>
contacteazaasie@gmail.com



Atlântica Instituto Universitário

<https://www.uatlantica.pt/>
geral@uatlantica.pt



Centro de Formación Europa Sur (CESUR)

<https://www.cesurformacion.com/>
internacional@cesurformacion.com



ProEduca

www.proeduca.cz
info@proeduca.cz



Technological University in Ireland's Midwest and Midlands

<https://tus.ie/about-us/>
reception@lit.ie



**A Holistic Approach for Upskilling Competences of SMEs,
VET Institutions and VET Providers for Preparing the Future Works in the Digital Era**

Turkey, Italy, Romania, Czech Republic, Spain, Portugal, Ireland



Por favor, visite nosso site e contas de redes sociais

<https://holup.mu.edu.tr/>

<https://www.facebook.com/HolUpProject>

