



A Holistic Approach for Upskilling Competences of SMEs,
VET Institutions and VET Providers for Preparing the Future Works in the Digital Era

Turkey, Italy, Romania, Czech Republic, Spain, Portugal, Ireland



2. Ulusötesi Toplantı

2 ve 3 Haziran 2022 tarihlerinde Atlântica Instituto Universitario, proje ortaklarını Barcarena - Portekiz'deki tesislerinde kabul etti ve burada Hol Up projesinin ikinci ulusötesi toplantısıyla ilgili çalışmalar geliştirildi.

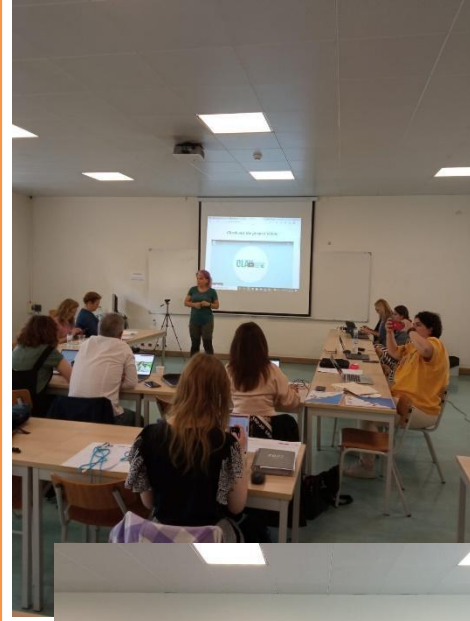
Tüm ortaklar, kurumlarından en az bir temsilci ile toplantıya bizzat katılmıştır.

Bu toplantıda projenin durumu ve ilerleyişi tartışılmıştır. Tüm ortaklar tartışmaya katılmış ve projenin kritik konuları ve riskleri üzerinde mutabık kalmışlardır.

Bunu takiben, projenin koordinatör ortağı Hol Up Beceri Yönetişim Modelini sunmuş ve ardından tüm ortaklar O2 - KOBİ'lerin Yetkinliklerinin Artırılması ve Mesleki Eğitim ve Öğretim Kurumlarının ve Mesleki Eğitim ve Öğretim Sağlayıcılarının Yetkinliklerinin Artırılması kapsamındaki faaliyetlerine ilişkin geri bildirimde bulunmuştur.

Tüm ortaklar bir eğitim kursu hazırlamaktan sorumludur. Bu çabanın durumu ve ilerlemesi tartışıldı. Geliştirilmekte olan kurslar için kullanılacak e-öğrenme platformu da sunuldu.

İş yükümlülüklerini yerine getirdikten sonra, ortaklar Lizbon'un ikonik Bairro Alto'sunda tipik bir Portekiz yemeğinde sosyalleşme fırsatı buldular.



Entelektüel Çıktılar

Teknolojik ilerlemeler tüm sektörlerde toplumu kökten değiştirmiş, kamu ve özel kuruluşlarda çalışan herkesi, hükümeti ve bireysel olarak hepimizi etkilemiştir. Büyüme ve inovasyon fırsatları muazzamdır ve işgücünün sürekli olarak vasıflandırılması ve yeniden vasıflandırılması ihtiyacı büyük önem taşımaktadır.

Dünyanın dört bir yanındaki şirketler ve hükümetler, iyi bir temel mesleki eğitim ve öğretimin (IVET) ekonomik rekabet gücüne önemli bir katkı sağlayacağını kabul ederek kapasite geliştirme ve yeniden beceri kazandırma programlarına yatırım yapmaya başlamıştır.

Yeni teknolojiler hakkında bilgi sahibi olma konusunda büyük boşluklar olduğu gibi, aynı derecede önemli olan sosyal beceriler konusunda da boşluklar vardır. Hem şirketlerin hem de mesleki eğitim kurumlarının zamanında beceri kazandırma ve yeniden beceri kazandırma programları tasarlamalarına yardımcı olacak araçlara ihtiyaç vardır. Bunu yaparken, hem KOBİ'ler hem de Mesleki Eğitim ve Öğretim Kurumları ve Mesleki Eğitim ve Öğretim Sağlayıcıları, işgücü piyasasının ihtiyaçlarına yeterli ve uygun bir şekilde cevap verebilir ve sürekli gelişen gelecekteki işlerin gereksinimlerini karşılayabilir.

Küreselleşmeyle birlikte ve teknolojik gelişmeler ilerledikçe, kuruluşların iş operasyonları sürekli olarak daha uyumlu ve teknolojiye bağımlı hale gelmekte, görevleri otomatikleştirmekte ve bu da ilgili kişilerin beceri ve niteliklerinde değişiklikler için zorluklar ortaya çıkarmaktadır. Hol Up Beceri Yönetişim Modeli, beceri yükseltme ihtiyaçlarına ilişkin ortak ve zamanında bir anlayış geliştirerek bu tür zorlukların üstesinden gelmek için kuruluşlar tarafından kullanılabilir. Bu nedenle, süreçleri ve uygulamaları dönüştürmek, teknolojileri entegre etmek, beceri çerçevesindeki güçlü ve zayıf yönlerin doğru bir görünümünü elde etmek ve kurumsal hiyerarşinin çeşitli düzeylerinde bilinçli kararlar almak için önemli bir araç oluşturmaktadır.

Devam eden faaliyetlerin girdi ve çıktıları:

Girdiler:

- Hol Up Gap Raporunun Üretimi

Çıktılar:

- Hol Up Beceriler Yönetişim Modeli
- KOBİ'lerin Yetkinliklerinin Artırılması
- Mesleki Eğitim ve Öğretim Kurumlarının ve Mesleki Eğitim ve Öğretim Sağlayıcılarının Yetkinliklerinin Artırılması



Bu raporu okumak ve Hol Up projesinin diğer sonuç ve faaliyetlerinden haberdar olmak için lütfen web sitemizi ve sosyal medya hesaplarımızı ziyaret edin.